

Лидерство в уходе за больными

ГКП «Высший медицинский колледж» наПХВ г. Шымкент.

Касимова Камила Курбанбаевна

Сестринское руководство-это новый способ показать свою роль и задачи в области здравоохранения. Медицинские сестры и другие медицинские работники - те, кто осуществляет реформы в сестринском деле.

Современные медсестры играют следующие роли :

- организатор ухода за пациентами;
- поставщик медицинских услуг;
- защищать интересы пациента (юрист);
- преподаватель (консультант);
- Исследователь;
- лидер (лидер);
- член активной медицинской бригады

Обязательные цели медсестры. Это:

- Профессионализм-быть хорошим специалистом;
- Здоровье-динамическая гармония людей с окружающей средой, достигаемая адаптацией;
- Независимость и собственность.
- Независимость внимания.
- Нравственные качества медицинской сестры::

ЛИДЕРСТВО В СЕСТРИНСКОМ ДЕЛЕ

Наличие сильной позиции и роли медицинской сестры;

Наличие современных лидерских компетенций медицинских организаций;

Реализация инноваций в управлении сестринским делом в сфере здравоохранения в Казахстане;

Сестринская практика в области здравоохранения и образования.

ЛИДЕРСТВО ОБЪЕДИНЕНО В ШЕСТЬ СФЕР КОМПЕТЕНЦИЙ:

- I. Определение направления
- II. Управление услугами и достижение результатов
- III. Повышение уровня ведущих людей и команд
- IV. Совместное улучшение коммуникативных навыков
- V. Самостоятельное руководство и командная работа

Стратегические менеджеры

(Заместитель главной медсестры: магистр)

- отвечает за работу медицинских сестер во всех отделениях и подразделениях;
- устанавливает стратегические цели организации;
- контролирует и поддерживает менеджеров среднего звена;
- подчеркивает общую эффективность организации;
- имеет взаимное руководство в организации и внешней среде..

Выводы

В заключении, лидерство в сестринском деле является новым в управлении сестринским делом в секторе здравоохранения Казахстана. Чтобы быть руководителем медсестер, необходимо иметь прочную позицию и четкое профессиональное мастерство.