

МЕЙІРГЕРЛІК ІСТЕ КӨШБАСШЫЛЫҚ

Шымкент қаласы ДСБ ШЖҚ «Жоғары медицина колледжі» МКК

Касимова Камила Курбанбаевна

Мейіргерлік жетекшілік-денсаулық сақтау саласында, олардың рөлі мен міндеттерін көрсетудің жаңа тәсілі. Мейіргерлер және басқа да медициналық қызметкерлер - мейіргерлік істегі реформаны жүзеге асырушылар.

Қазіргі жаңа үлгідегі мейіргерлер мына рөлдерді атқарады:

- емделушінің күтімін ұйымдастырушы;
- емделушінің күтімін орындаушы;
- емделушінің ықыласын қорғаушы (адвокат);
- педагог (консультант);
- зерттеуші;
- лидер (көшбасшы);
- медициналық бригаданың белсенді мүшесі

Мейіргердің талапты мақсаттары. Ол:

- Кәсіби шеберлік – жақсы маман болу;
- Денсаулық –адаптация арқылы жететін қоршаған ортамен динамикалық адамдар гармониясы;
- Тәуелсіздік және меншік.
- Ықыласқа ие болу дербестігі.
- Мейірбикенің адамгершілік қасиеттері:

МЕЙІРГЕРЛІК ІСТЕ КӨШБАСШЫЛЫҚ

Мейіргердің мықты
позициясы мен
рөлінің болуы;

Медициналық
ұйымдардың заманауи
көшбасшылық
құзыреттерінің болуы;

Қазақстанда Денсаулық
сақтау саласындағы
мейіргер ісін басқаруда
жаңашылықты жүзеге
асыру;

Денсаулық сақтау және
білім беру саласындағы
және мейіргерлік
практика.

КӨШБАСШЫЛЫҚ ҚҰЗЫРЕТТІЛІКТІҢ АЛТЫ САЛАСЫНА БІРІКТІРІЛДІ:

- I. Бағытты анықтау
- II. Қызметтерді басқару және нәтижелерге қол жеткізу
- III. Жетекші адамдар мен командалар деңгейін арттыру
- IV. Бірлескен қарым-қатынас дағдыларын жетілдіру
- V. Өзіндік көшбасшылық, сондай-ақ командада жұмыс істеу

Стратегиялық менеджерлер

(Бас мейіргердің орынбасары: магистр)

- барлық бөлімдер мен бөлімшелердегі мейіргелердің жұмысына жауап береді;
- ұйымның стратегиялық мақсаттарын белгілейді;
- орта буын менеджерлерін бақылайды және қолдайды;
- ұйымның жалпы тиімділігін баса көрсетеді;
- ұйым мен сыртқы ортада өзара басшылыққа ие.

Қорытынды

Қорытындылай келе мейіргерлік істе көшбасшылық Қазақстанның Денсаулық сақтау саласындағы мейіргер ісін басқаруда жаңашылықты жүзеге асыру маңызды. Мейіргер көшбасшы болу үшін мықты позиция мен кәсіби шеберлігі айқын болуы шарт.